

# ПАМЯТКА

## по вопросам оформления трудовых отношений и выплаты заработной платы

Трудовой договор - соглашение между работодателем и работником, в соответствии с которым работодатель обязуется предоставить работнику работу по обусловленной трудовой функции, обеспечить условия труда, предусмотренные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами и данным соглашением, своевременно и в полном размере выплачивать работнику заработную плату, а работник обязуется лично выполнять определенную этим соглашением трудовую функцию, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, действующие у данного работодателя. Трудовой договор заключается в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения к работе, составляется в двух экземплярах, каждый из которых подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя. Получение работником экземпляра трудового договора должно подтверждаться подписью работника на экземпляре трудового договора, хранящемся у работодателя. (ст. 56, 67 Трудового кодекса Российской Федерации).

**Неоформление трудового договора является нарушением трудовых прав!**

### **Последствия не заключения трудового договора лишает Вас права на:**

- трудовой стаж (страховой стаж) для расчета и назначения трудовой пенсии по старости;
- рабочее место, соответствующее государственным нормативным требованиям охраны труда;
- отдых, обеспечиваемый установлением нормальной продолжительности рабочего времени, сокращенного рабочего времени для отдельных профессий и категорий работников, предоставлением еженедельных выходных дней, нерабочих праздничных дней, оплачиваемых ежегодных отпусков;
- возмещение вреда, причиненного в связи с исполнением трудовых обязанностей, и компенсацию морального вреда в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами;
- обязательное социальное страхование в случаях, предусмотренных федеральными законами.

### **Выплата части заработной платы «в конверте» («серые схемы»):**

При получении «серой» зарплаты, Вы должны знать, что:

а) вступая в сговор с работодателем о выплате части заработной платы «в конверте», Вы даете свое согласие на «уход» работодателя от уплаты налога на доходы физических лиц и страховых взносов во внебюджетные фонды в полном объеме, тем самым снижаете возможности финансирования из бюджетов всех уровней сфер образования, здравоохранения, иных социальных обязательств и проектов государства;

б) Вы лишаетесь возможности: оплаты больничных листов, выходного пособия при увольнении по сокращению штата, сохраняемого среднего заработка, пособия по безработице, исчисленных исходя из фактического уровня Вашей заработной платы;

в) размер социального или имущественного налогового вычета будет определяться исходя из размера заработной платы, отраженной в бухгалтерском учете, то есть заведомо заниженный;

г) Вы ограничены в своей возможности воспользоваться банковскими кредитами, в том числе на приобретение жилья;

д) Вы не сможете рассчитывать на обеспечение в старости в виде достойной пенсии;

### **ВЫ ЗАИНТЕРЕСОВАНЫ:**

В обращении к работодателю с письменным заявлением об оформлении трудового договора с указанием реального размера заработной платы, внесении записи в трудовую книжку о приеме на работу, погашении задолженности по налогам и страховым взносам в государственные внебюджетные фонды.

### **ЕСЛИ ВЫ СЧИТАЕТЕ, ЧТО РАБОТОДАТЕЛЬ НАРУШАЕТ ТРЕБОВАНИЯ ТРУДОВОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА, ЗА ЗАЩИТОЙ СВОИХ ПРАВ ВЫ МОЖЕТЕ ОБРАТИТЬСЯ:**

- в суд за взысканием причитающихся сумм в порядке индивидуального трудового спора;
- в Государственную инспекцию труда в Магаданской области по адресу: 685000, г. Магадан, ул. Набережная реки Магаданки, д. 7 тел.(84132) 62-54-44, адрес электронной почты: gti49@yandex.ru;
- в прокуратуру по месту нахождения работодателя, адрес Прокуратуры Магаданской области: 685000, г. Магадан, ул. Карла Маркса, д. 17, тел. (84132) 62-47-98,
- Федеральную службу по труду и занятости (Роструд), написав заявление на сайте "Онлайн Инспекция.РФ".