

УТВЕРЖДЕНА
постановлением мэрии
города Магадана
от 12.07.2021 № 2247

ПРОГРАММА
«О противодействии коррупции
в мэрии города Магадана на 2021-2025 годы»

Паспорт программы
«О противодействие коррупции
в мэрии города Магадана на 2021-2025 годы»

Наименование программы	Программа «О противодействии коррупции в мэрии города Магадана» (далее - Программа)
Основания для разработки программы	Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», постановление Правительства Магаданской области от 22.09.2016 № 764-пп «Об утверждении государственной программы Магаданской области «Развитие системы государственного и муниципального управления и профилактика коррупции в Магаданской области»
Разработчик программы	Мэрия города Магадана
Участники программы	Мэрия города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана
Срок реализации	2021-2025 годы.
Цель программы	Эффективное противодействие коррупционным факторам и причинам, способствующим их распространению в мэрии города Магадана, отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана и их подведомственных муниципальных учреждениях.

<p>Задачи программы</p>	<p>Систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции, обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в мэрии города Магадана в целях повышения эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;</p> <p>осуществление информационно-аналитической, организационной, просветительской деятельности, направленной на минимизацию коррупционных рисков в рамках реализации кадровой политики мэрии города Магадана;</p> <p>создание условий для сообщения гражданами информации об имеющих коррупционную составляющую фактах злоупотребления должностным положением в мэрии города Магадана;</p> <p>совершенствование механизмов, предупреждающих коррупционные риски в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, управления муниципальным имуществом и финансами;</p> <p>формирование в мэрии города Магадана кадровой политики, направленной на минимизацию коррупционных рисков;</p> <p>сокращение административных барьеров;</p> <p>повышение эффективности межведомственного сотрудничества в сфере противодействия коррупции, привлечение граждан и организаций в процесс реализации мер по предупреждению коррупции;</p>
<p>Исполнители программы</p>	<p>Мэрия города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана (далее – мэрия города Магадана)</p>

<p>Ожидаемые результаты</p>	<p>Повышение эффективности правового регулирования в сфере профилактики коррупции; формирование у лиц, работающих в мэрии города Магадана, в том числе в подведомственных муниципальных учреждениях мэрии города Магадана нетерпимого отношения к коррупции;</p> <p>уменьшение числа нарушений антикоррупционных стандартов, установленных законодательством; повышение эффективности межведомственного сотрудничества в сфере противодействия коррупции, обеспечение активного участия населения муниципального образования «Город Магадан» в мероприятиях по предупреждению коррупции;</p> <p>создание механизмов влияния гражданского общества на противодействие коррупции</p>
<p>Система организации контроля за исполнением программы</p>	<p>Исполнители программы (отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана представляют в адрес управления кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадан отчёты о реализации мероприятий Программы: за I полугодие - до 15 июля текущего года;</p> <p>за II полугодие – до 15 января года, следующего за отчётным.</p> <p>Реализация мероприятий Программы рассматривается на заседаниях Межведомственной комиссии по противодействию коррупции при главе муниципального образования «Город Магадан», мэре города Магадана</p>
<p>Финансирование</p>	<p>Финансирование мероприятий программы не предусмотрено</p>

I. СОДЕРЖАНИЕ ПРОБЛЕМЫ

Статьей 132 Конституции Российской Федерации закреплено, что органы местного самоуправления самостоятельно управляют муниципальной собственностью, формируют, утверждают и исполняют местный бюджет, устанавливают местные налоги и сборы, осуществляют охрану общественного порядка, а также решают иные вопросы местного значения, кроме того, могут наделяться законом отдельными государственными полномочиями с передачей необходимых для их осуществления материальных и финансовых средств.

Обладание властью не исключает возможность отдельных должностных лиц, использовать в личных целях своё служебное положение, неэффективно и несправедливо распределять и расходовать материальные и нематериальные блага. В целях предупреждения подобных фактов профилактическая антикоррупционная работа в органах местного самоуправления является неотъемлемой частью эффективного публичного управления.

Предупреждение коррупции - деятельность, направленная на выявление, изучение и устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению. Эффективна она лишь в том случае, если проводится комплексно, систематически, при взаимодействии всех уровней и ветвей власти, с привлечением институтов гражданского общества. В процессе работы следует не только осуществлять постоянный контроль во всех сферах муниципального управления, но и строго соблюдать установленные законодательством антикоррупционные стандарты, этические принципы служебного поведения муниципальных служащих. Такой подход направлен не только на предупреждение коррупции, но и на формирование положительного имиджа муниципальной службы, без которого невозможно обрести доверие и поддержку граждан, привлечь на муниципальную службу честных и ответственных людей.

Антикоррупционная деятельность в мэрии города Магадана базируется на системе правовых, экономических, организационных и иных мер, осуществляемых в тесной взаимосвязи с органами государственной власти, в рамках единого долгосрочного планирования.

Программа «О противодействии коррупции в мэрии города Магадана» (далее - Программа) действует с 2009 года.

В этой связи разработана очередная Программа противодействия коррупции в мэрии города Магадана на 2021-2025 годы, основой для разработки программы является основной принцип противодействия коррупции, установленный Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» - принцип приоритетного применения мер по предупреждению коррупции.

Программа носит комплексный характер, обусловленный необходимостью решения разноплановых задач противодействия коррупции. Опирается на профилактические меры, способствующие формированию у работников органов местного самоуправления негативного отношения к должностным

злоупотреблениям, нарушениям законодательства, регулирующего вопросы прохождения муниципальной службы и противодействия коррупции.

Программа является важной составной частью системы антикоррупционной политики правительства Магаданской области и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение (профилактику) и противодействие коррупции в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана.

II. МЕРОПРИЯТИЯ ПРОГРАММЫ

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок выполнения	Исполнители
I. Нормативно правовое регулирование антикоррупционной деятельности в мэрии города Магадана			
1.1.	Мониторинг действующего законодательства, систематизация и актуализация нормативной правовой базы по вопросам противодействия коррупции; обеспечение единообразного применения законодательства о противодействии коррупции в мэрии города Магадана	Постоянно (2021 –2025)	Правовое управление мэрии города Магадана, управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана
1.2.	Обеспечение исполнения нормативных правовых актов Российской Федерации, Магаданской области, органов местного самоуправления муниципального образования «Город Магадан», направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции	Постоянно (2021 –2025)	Правовое управление мэрии города Магадана, управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана
1.3.	Проведение антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, договоров (со-	Постоянно (2021 –2025)	Правовое управление мэрии города Магадана

	глашений) и их проектов с учётом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов		
1.4.	Взаимодействие с прокуратурой города Магадана по вопросам подготовки, рассмотрения и применения нормативных правовых актов мэрии города Магадана	По мере необходимости	Правовое управление мэрии города Магадана
II. Реализация кадровой политики мэрии города Магадана, направленной на минимизацию коррупционных рисков			
2.1.	Разработка и утверждение в мэрии города Магадана, подведомственных муниципальных учреждениях мэрии города Магадана муниципальных программ (планов) противодействия коррупции; обеспечение контроля за своевременным и качественным их исполнением в соответствии с установленными сроками	По истечении срока действующих программ (планов) противодействия коррупции Постоянно (2021 –2025)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана
2.2.	Формирование у муниципальных служащих и работников подведомственных муниципальных учреждений мэрии города Магадана отрицательного отношения к коррупции посредством проведения систематической просветительской работы, в том числе информирования о мерах юридической ответственности в случае нарушения требований законодательства	Постоянно (2021 –2025)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана

2.3.	<p>Применение разъяснительных и контрольных мер в целях обеспечения соблюдения муниципальными служащими антикоррупционных стандартов, в том числе соблюдения требований:</p> <ul style="list-style-type: none"> - по представлению достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; - по уведомлению о фактах склонения к совершению коррупционных правонарушений; - по уведомлению о выполнении иной оплачиваемой работы; - по ограничению получения и передачи подарков; - по процедуре получения разрешения представителя нанимателя на участие на безвозмездной основе в управлении отдельными некоммерческими организациями; - по процедуре получения согласия на замещение на условиях трудового договора должности в организации и (или) на выполнение в данной организации работы (оказании услуг) на условиях гражданско-правового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления этой организацией входили в должностные обязанности этих граждан до истечения двух лет со дня увольнения с муниципальной службы 	<p>Весь период прохождения муниципальной службы</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.4.	<p>Проведение служебных прове-</p>	<p>По мере воз-</p>	<p>Управление кадровой</p>

	<p>рок по каждому факту несоблюдения ограничений, запретов и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; принятие мер по устранению условий и причин, способствующих данным нарушениям, обеспечение контроля за привлечением, при наличии оснований, к дисциплинарной ответственности</p>	<p>никновения оснований</p>	<p>политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.5.	<p>Проведение проверки достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, уточнение информации в отношении близких родственников и собственников в целях предупреждения возникновения конфликта интересов</p>	<p>При рассмотрении кандидатов для замещения вакантных должностей муниципальной службы</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.6.	<p>Проведение проверки подлинности документов, представленных гражданами, поступающими на муниципальную службу, а также муниципальными служащими мэрии города Магадана посредством направления запросов в уполномоченные органы</p>	<p>По поручению представителя нанимателя</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.7.	<p>Организация работы по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и</p>	<p>Ежегодно (в период с января по май)</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана,</p>

	<p>обязательствах имущественного характера муниципальными служащими мэрии города Магадана и руководителями подведомственных муниципальных учреждений, своевременное размещение указанных сведений на официальном сайте мэрии города Магадана</p>		<p>лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>
2.8.	<p>Обеспечение проведения заседаний комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих мэрии города Магадана и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Постоянно (2021 –2025)</p>	<p>Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана</p>
2.9.	<p>Создание комиссий по урегулированию конфликта интересов и соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и должностному поведению руководителей подведомственных учреждений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана</p>	<p>2021-2022</p>	<p>Отраслевые (функциональных) органы мэрии города Магадана</p>
2.10.	<p>Оказание методической помощи и проведение контрольных мероприятий по предупреждению коррупции в подведомственных муниципальных учреждениях</p>	<p>Постоянно (2021 –2025)</p>	<p>Отраслевые (функциональных) органы мэрии города Магадана</p>
2.11.	<p>Осуществление проверок в целях исключения фактов фиктивного трудоустройства в подведомственных муниципальных учреждениях в соответствии с утверждёнными планами</p>	<p>В соответствии с утверждёнными планами проверок</p>	<p>Отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана</p>

2.12.	Повышение эффективности кадровой работы в части контроля за своевременной актуализацией сведений о работнике, его родственниках и свойственниках в личных делах муниципальных служащих	Постоянно (2021 –2025)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, кадровые службы отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана
2.13.	Обучение муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в мероприятиях по противодействию коррупции, а также лиц, впервые поступивших на муниципальную службу и назначенных на должности, включённые в Перечень должностей муниципальной службы мэрии города Магадана, замещение которых предусматривает представление сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, в соответствии с постановлением мэрии города Магадана от 18.10.2012 № 4366 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей муниципальной службы в мэрии города Магадана, и муниципальными служащими мэрии города Магадана сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проверке достоверности и полноты указанных сведений и соблюдения муниципальными служащими мэрии города Магадана требований к служебному поведению»	Ежегодно (по мере необходимости)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана

	по образовательным программам в сфере противодействия коррупции		
2.14.	Проведение семинаров с приглашением к участию представителей прокуратуры, специалистов управления профилактики коррупционных и иных правонарушений Правительства Магаданской области по вопросам противодействия коррупции	Ежегодно	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана
2.15.	Своевременное ознакомление муниципальных служащих с изменениями в законодательстве, проведение групповых и индивидуальных консультаций, практических занятий по вопросам противодействия коррупции	Постоянно (2021 –2025)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, лица, назначенные ответственными за профилактику коррупционных правонарушений в отраслевых (функциональных) органах мэрии города Магадана
III. Совершенствование антикоррупционных механизмов в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, управления муниципальным имуществом и финансами			
3.1.	Осуществление контроля за соблюдением законодательства в сфере размещения заказов, выполнения работ и оказания услуг, расходования бюджетных средств в мэрии города Магадана, подведомственных муниципальных учреждениях мэрии города Магадана	В соответствии с графиком проверок	Правовое управление мэрии города Магадана
3.2.	Обеспечение контроля за эффективностью исполнения муниципальных контрактов и до-	Постоянно (2021 –2025)	Комитет экономического развития, управление финансово-хо-

	говоров, заключаемых для муниципальных нужд		зайственного обеспечения мэрии города Магадана
3.3.	Совершенствование механизма внутреннего финансового контроля	Постоянно (2021 –2025)	Комитет по финансам мэрии города Магадана
3.4.	Оценка эффективности использования муниципального имущества	Постоянно (2021 –2025)	Комитет по управлению муниципальным имуществом
3.5.	Контроль за соблюдением ограничений по совершению сделок подведомственными муниципальными учреждениями мэрии города Магадана	Постоянно (2021 –2025)	Отраслевые (функциональные) органы мэрии города Магадана, выполняющие функции учредителей предприятий и учреждений
IV. Сокращение административных барьеров			
4.1.	Проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации полномочий органов местного самоуправления	Постоянно (2021 –2025)	Мэрия города Магадана
4.2.	Проведение экспертизы проектов административных регламентов оказания муниципальных услуг, с целью исключения из них коррупциогенных факторов	Постоянно (2021 –2025)	Правовое управление мэрии города Магадана
4.3.	Внедрение механизмов досудебного обжалования действий (бездействий) должностных лиц, осуществляющих оказание муниципальных услуг	Постоянно (2021 –2025)	Правовое управление мэрии города Магадана
4.4.	Мониторинг исполнения муниципальных услуг для выявления проблем, их правового регулирования и устранения административных барьеров	Постоянно (2021 –2025)	Правовое управление мэрии города Магадана

V. Повышение эффективности межведомственного сотрудничества в области противодействия коррупции, привлечение общественности в процесс реализации основных мер по предупреждению коррупции

5.1.	Обеспечение деятельности Межведомственной комиссии по противодействию коррупции при главе муниципального образования «Город Магадан», мэре города Магадана	По мере необходимости	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана
5.2.	Создание условий для обращений граждан по вопросам злоупотребления должностным положением муниципальными служащими и работниками подведомственных муниципальных учреждений мэрии города Магадана	Постоянно (2021 –2025)	Управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, кадровые службы отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана
5.3.	Рассмотрение обращений граждан по фактам коррупции, поступивших в мэрию города Магадана и подведомственные муниципальные учреждения мэрии города Магадана	Постоянно (2021 –2025)	Руководители органов управления мэрии города Магадана, управление кадровой политики и муниципальной службы мэрии города Магадана, кадровые службы отраслевых (функциональных) органов мэрии города Магадана
5.4.	Обеспечение участия населения муниципального образования «Город Магадан» в мероприятиях по предупреждению коррупции	Постоянно (2021 –2025)	Мэрия города Магадана
5.5.	Повышение эффективности деятельности пресс-службы мэрии города Магадана по информированию общественности о результатах работы мэрии города Магадана и должностных лиц органов местного	Постоянно (2021 –2025)	Управление по информационной политике мэрии города Магадана

	самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений.		
5.6.	Обеспечение доступности информации о деятельности мэрии города Магадана через средства массовой информации и размещение актуальных материалов в разделе «Противодействие коррупции» на официальном сайте мэрии города Магадана	Постоянно (2021 –2025)	Управление по информационной политике мэрии города Магадана
