

# ПАМЯТКА

## о мерах ответственности за нарушение сроков выплаты заработной платы (полноты выплаты заработной платы)

### 1. Материальная ответственность, предусмотренная для работодателя при нарушении установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и других выплат, причитающихся работнику.

В соответствии со ст. 236 Трудового кодекса Российской Федерации при нарушении работодателем установленного срока соответственно выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной трехсотой действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки, начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. Размер выплачиваемой работнику денежной компенсации может быть повышен коллективным договором, локальным нормативным актом или трудовым договором. Обязанность выплаты указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.

### 2. Административная ответственность (размер штрафа), предусмотренная для работодателя за задержку выплаты заработной платы (отпускных)

В соответствии с ч. 1 ст. 5.27 КоАП Российской Федерации лица, допустившие нарушение трудового законодательства, в том числе **задержку выплаты заработной платы**, могут быть привлечены к административной ответственности в виде:

- предупреждения или штрафа в размере от **1 000** до **5 000** руб. - для должностных лиц;
- штрафа в размере от **1 000** до **5 000** руб. - для индивидуальных предпринимателей;
- штрафа от **30 000** до **50 000** руб. - для юридических лиц.

При повторном привлечении повторно за аналогичное нарушение, то ответственность наступает по ч. 4 ст. 5.27 КоАП РФ. Наказание по данной норме предусматривает:

- штраф от **10 000** до **20 000** руб. или дисквалификацию на срок от одного года до трех лет - для должностных лиц;
- штраф от **10 000** до **20 000** руб. - для индивидуальных предпринимателей;
- штраф от **50 000** до **70 000** руб. - для юридических лиц.

В соответствии с ч. 3 ст. 4.5 КоАП Российской Федерации привлечение к административной ответственности за нарушение, которое влечет

дисквалификацию, производится не позднее одного года со дня совершения такого правонарушения.

### **3. Уголовная ответственность, предусмотренная для работодателя за невыплату заработной платы (в том числе отпускных)**

В случае частичной\* невыплаты свыше трех месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат указанным руководителям грозит (ч. 1 ст. 145.1 УК РФ):

- штраф в размере до **120 000** руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до одного года;
- либо лишение права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до одного года;
- либо принудительные работы на срок до двух лет;
- либо лишение свободы на срок до одного года.

В случае полной невыплаты свыше двух месяцев заработной платы, пенсий, стипендий, пособий и иных установленных законом выплат или выплаты заработной платы свыше двух месяцев в размере ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда указанным руководителям грозит (ч. 2 ст. 145.1 УК РФ):

- штраф в размере от **100 000** до **500 000** руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период до трех лет;
- либо принудительные работы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на срок до трех лет или без такового;
- либо лишение свободы на срок до трех лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до трех лет или без такового.

Если невыплаты (частичная или полная) повлекли тяжкие последствия, руководитель организации (филиала, представительства, обособленного структурного подразделения) может быть привлечен к ответственности в виде (ч. 3 ст. 145.1 УК РФ):

- штрафа в размере от **200 000** до **500 000** руб. или в размере заработной платы или иного дохода осужденного за период от одного года до трех лет;
- лишения свободы на срок от двух до пяти лет с лишением права занимать определенные должности или осуществлять определенную деятельность на срок до пяти лет или без такового.

\*Частичная невыплата означает осуществление платежа в размере менее половины суммы, подлежащей выплате (Примечание к ст. 145.1 УК РФ).